

Прикладная эконометрика, 2021, т. 62, с. 5–31.

Applied Econometrics, 2021, v. 62, pp. 5–31.

DOI: 10.22394/1993-7601-2021-62-5-31

С. Ю. Роцин, Н. К. Емелина¹

Методы декомпозиции гендерного разрыва в заработной плате: сравнительный анализ

В работе проводится сравнительный анализ методов декомпозиции гендерного разрыва в оплате труда на данных РМЭЗ за 2018 г. Для разложения различий в средних заработных платах используются подходы, в основе которых лежит метод декомпозиции Оахаса–Blinder. Помимо средних заработных плат, особое внимание в исследовании уделяется другим статистикам распределения. С помощью квантильных регрессий проводится разложение разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами относительно таких параметров распределения, как медиана, нижний и верхний децили. Сравняются оценки декомпозиции условных и безусловных (основанных на реценрированных функциях влияния) квантильных регрессиях.

Ключевые слова: рынок труда; оплата труда; гендерный разрыв; декомпозиция; квантильная регрессия; RIF-регрессия; коррекция на самоотбор.

JEL classification: J31; J71.

1. Введение

Проблема гендерного разрыва в оплате труда активно изучается исследователями всего мира с целью выявления причин, объясняющих разницу в заработной плате между мужчинами и женщинами. Решение этой задачи невозможно без применения методов декомпозиции, которые для области экономики труда впервые были предложены Оахаса (1973) и Blinder (1973). В настоящее время метод декомпозиции Оахаса–Blinder является стандартным инструментом, направленным на определение основных причин гендерной дифференциации в оплате труда. Однако существующие недостатки метода привели к появлению различных его модификаций, корректирующих декомпозиционное уравнение. Кроме того, изначально методы декомпозиции применялись только для средних значений заработных плат мужчин и женщин и не подходили для декомпозиции гендерного разрыва на других участках шкалы распределения. За последние годы был разработан ряд методов декомпозиции для квантильных регрессий, позволяющих оценить вклад каждого фактора в гендерный разрыв в заработной плате на различных параметрах распределения (медиане, любых квантилях, дисперсии). Поэтому возникает необходимость всестороннего обзора методов

¹ **Роцин Сергей Юрьевич** — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва; sroshchin@hse.ru.

Емелина Наталья Константиновна — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва; nyemelina@hse.ru.