

Прикладная эконометрика, 2021, т. 64, с. 49–69.

Applied Econometrics, 2021, v. 64, pp. 49–69.

DOI: 10.22394/1993-7601-2021-64-49-69

А. А. Дубновицкая<sup>1</sup>

## Кто доволен своей зарплатой? О чем говорят данные РМЭЗ

*В работе анализируется связь удовлетворенности индивида своей зарплатой со средней зарплатой для индивидов с идентичными характеристиками и с отклонением фактической зарплаты от средней (социальным сравнением). Показано, что при определении степени удовлетворенности социальное сравнение играет значимо большую роль, чем сама оплата труда. Вклад двух факторов в удовлетворенность зарплатой достаточно стабилен и не демонстрирует сильных изменений с 2002 по 2019 г. Отклонение фактической зарплаты от средней дает примерно в два раза больший вклад в удовлетворенность, чем средняя (по референтной группе) зарплата.*

**Ключевые слова:** удовлетворенность зарплатой; удовлетворенность работой; социальное сравнение; справедливость распределения; относительный доход; РМЭЗ.

**JEL classification:** C35; J28; J31.

### 1. Введение

Удовлетворенность заработной платой представляет собой важнейшую категорию для организаций вообще и сферы управления персоналом в частности, т. к. опосредует их политику оплаты труда и соответствующее поведение работников (Lin, 2011; Meng, 2011; Morgeson et al., 2001; Nichols, 1996). Понимание природы удовлетворенности зарплатой помогает менеджерам на рабочих местах повысить производительность труда, уменьшить текучесть кадров и абсентеизм на работе без дополнительных высоких издержек — идея, особенно актуальная для России в условиях неблагоприятного инвестиционного климата.

Можно не соглашаться по поводу эффективности денег в качестве мотиватора для работника, однако немногие станут отрицать пагубные последствия ситуации, когда работники считают, что им не доплачивают. В то же время не многое известно о процессе, в ходе которого индивиды определяют, является ли оплата их труда справедливой или нет. Действительно, знания в этой области по большей части ограничиваются пониманием, что справедливая оплата труда представляет собой относительную категорию. Индивид судит о справедливости своей зарплаты исходя не из ее абсолютного размера, а из сравнения ее с оплатой других людей. Если же доход референтной группы оказывает значительное влияние на удовлетворенность зарплатой и работой вообще, то стоит пересмотреть некоторые устоявшиеся взгляды на экономическую политику. Например, внешние эффекты, связанные

<sup>1</sup> Дубновицкая Анастасия Анатольевна — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва; adubnovickaya@hse.ru.