

Прикладная эконометрика, 2023, т. 72, с. 121–139.

Applied Econometrics, 2023, v. 72, pp. 121–139.

DOI: 10.22394/1993-7601-2023-72-121-139

А.А. Дубновицкая, К.К. Фурманов¹

Факторы удовлетворенности работой в России: зарплата, условия труда, возможности профессионального роста

По данным РМЭЗ НИУ ВШЭ о занятых индивидах за 2002–2019 гг. исследуется связь удовлетворенности работой с удовлетворенностью ее отдельными аспектами: заработной платой, условиями труда и возможностями профессионального роста. Сравниваются количественные оценки вклада компонентов удовлетворенности работой. Показано, что наибольший вклад вносит удовлетворенность условиями труда.

Ключевые слова: удовлетворенность работой; удовлетворенность зарплатой; удовлетворенность условиями труда; удовлетворенность возможностями карьерного роста; многомерный упорядоченный пробит.

JEL classification: J28; I31; C35.

1. Введение

В экономических исследованиях рынка труда работа часто характеризуется одним признаком — заработной платой. В моделях поиска работы индивид решает, соглашаться ли с поступающими предложениями или продолжать поиск, сравнивая предлагаемую зарплату с резервной (Kiefer, 1988; Batalova et al., 2020). При изучении отдачи от человеческого капитала, в частности, от образования, под отдачей подразумевается именно изменение оплаты труда, связанное с различиями в уровне человеческого капитала (Becker, 1964; Shultz, 1961; Mincer, 1974; Борисов, 2017). Вместе с тем, реальный работник предположительно ориентируется на множество характеристик, которые вместе с заработной платой могут определять решение о трудоустройстве, а выгоды от образования и опыта работы могут быть не только денежными. Удовлетворенность работой складывается из удовлетворенности ее различными сторонами, важность которых по сравнению с заработной платой заранее не ясна и на российских данных почти не изучена.

В зарубежной академической литературе ситуация иная: существует множество исследований, выполненных представителями разных наук (экономики, социологии, психологии), зачастую с несогласующимися выводами. С одной стороны, интерес к этой теме вызван контекстом личной системы ценностей человека, в рамках которой предполагается, что работа, позволяющая полностью удовлетворить свои потребности, усиливает чувство

¹ Дубновицкая Анастасия Анатольевна — НИУ ВШЭ, Москва; adubnovickaya@hse.ru.

Фурманов Кирилл Константинович — ЦЭМИ РАН, Москва; kfurmanov@hse.ru.